Pytania i odpowiedzi do - Świadczenia usług przez agencję pracy tymczasowej

1. „Proszę o potwierdzenie że w formularzu ofertowym mamy przedstawić cenę jednostkową netto za jedną roboczogodziną”

W formularzu ofertowym należy podać cenę netto za jedno roboczogodzinę do danej czynności np. kelner/ka – cena ….. zł netto za jedno roboczogodzinę tj. 60 minut ,

Pomoc kuchenna - cena ….. zł netto za jedno roboczogodzinę tj. 60 minut ,

1. "Wnioskujemy o zmianę warunku udziału w postępowaniu że wykonawca musi dysponować niezbędną wiedzą i doświadczeniem w usługach świadczonych przez agencję pracy tymczasowej polegającej na zapewnieniu osób do wykonywania czynności kelnerskich, pomocy kuchennej ,kucharskich i pokojowych. Na zmianę : że wykonawca musi dysponować niezbędną wiedzą i doświadczeniem w usługach świadczonych przez agencję pracy tymczasowej polegającej na zapewnieniu pracowników tymczasowych. Naszym zdaniem warunek postawiony przez zamawiającego na zapewnieniu osób do wykonywania czynności kelnerskich, pomocy kuchennej, kucharskich i pokojowych, jest nie współmierny do przedmiotu zamówienia i może stawiać inne podmioty na uprzywilejowanej pozycji a innych wykonawców którzy realizowali o wiele większe zamówienia na zapewnieniu pracowników tymczasowych do różnych pracodawców użytkowników na pozycji przegranej i braku możliwości złożenia w niniejszym postępowaniu swoje oferty. "
Przetarg dotyczy świadczenia usług i wykonywania konkretnych czynności, i nie dopuszczalne będzie aby wykonywanie tych czynności odbywało się przez osoby przypadkowe bez doświadczenia jak również przygotowania zawodowego w tym zakresie.
2. "Proszę o podanie szacunkowego zapotrzebowania godzinowego lub osobowego na konkretną lokalizację w danej miejscowości, oraz terminy rozpoczęcia konkretnych realizacji zamówień per'' lokalizacja. "
Szacunkowe zapotrzebowanie osobowe to min. 2 osoby w 13 lokalizacjach. Realizacja zamówienia od lipca do października
3. "Czy pracownicy wykonawcy mogą być zatrudnieni na podstawie umowy zlecenie z ZUS? Zamawiający nie precyzuje ani nie narzuca w SIWZ formy umowy, ale jest to informacja kluczowa do skalkulowania poprawnej oferty cenowej. "

Forma zatrudnienia przez Wykonawcę pracowników do wykonywania czynności określonych w zapytaniu może być dowolną formą – Zamawiający nie będzie stroną pomiędzy Wykonawcą a delegowanymi pracownikami którzy zostaną delegowani do wykonywania prac określonych przez Zamawiającego.

1. "Proszę o podanie ilości godzin na konkretne stanowisko podane w formularzu cenowym."

Ilość godzin od 8 do 12 godzin

1. "Dzień dobry, Zwracamy się z uprzejmą prośbą o zmianę warunku udziału w postępowaniu, polegającą na tym, że wykonawca musi dysponować niezbędną wiedzą i doświadczeniem przez agencję pracy tymczasowej polegającej na zapewnieniu osób do wykonywania czynności kelnerskich, pomocy kuchennej, kucharskich i pokojowych. Na: Wykonawca musi dysponować niezbędną wiedzą i doświadczeniem w usługach świadczonych przez agencję pracy tymczasowej polegającej na zapewnieniu pracowników tymczasowych. Naszym zdaniem wyżej wymieniony warunek postawiony przez zleceniodawcę może mieć znamiona dyskryminujące podmioty, które zajmują się szeroką formą usług agencji pracy i/lub agencji pracy tymczasowej aniżeli jedynie proponowanie pracowników na wyżej wymienione stanowiska. Tego typu sformułowanie warunku umowy będzie skutkowało niemożnością uczestnictwa takich podmiotów w niniejszym postępowaniu. "

Przetarg dotyczy świadczenia usług i wykonywania konkretnych czynności, i nie dopuszczalne będzie aby wykonywanie tych czynności odbywało się przez osoby przypadkowe bez doświadczenia jak również przygotowania zawodowego w tym zakresie.

1. "Dzień dobry Proszę o zweryfikowanie po czyjej stronie Zamawiającego czy Wykonawcy jest obowiązek zapewnienia odzieży roboczej. W umowie jest zapis, iż to Zamawiający zapewnia odzież roboczą, zaś w specyfikacji iż to Wykonawca zapewnia. Jeśli Wykonawca powinien zapewnić odzież roboczą proszę o wskazanie specyfikacji w podziale na stanowiska. Dziękuję. "

Po stronie Zamawiającego.

1. "Dzień dobry, Czy dopuszczają Państwo również możliwość świadczenia usług outsourcingu procesów, nie zaś pracy tymczasowej?"

Nie