

Ogłoszenie dotyczące postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Prezesa Zarządu PHH Hotele sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie

I. Kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu PHH Hotele sp. z o.o. (dalej zwana: Spółką) powinni łącznie spełniać następujące przesłanki:

1. Posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych,
2. Posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
3. Posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
4. Spełniać inne wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie podlegać określonym w przepisach ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółce prawa handlowego w tym zakazów, o których mowa w art. 18 § 2 ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.);
5. Korzystać z pełni praw publicznych i posiadać pełną zdolność do czynności prawnych,
6. Wykazać brak wszczętych i toczących się postępowań karnych lub karno-skarbowych;
7. Posiadać wiedzę o zakresie działalności Spółki oraz o branży, w której działa Spółka,
8. Posiadać wiedzę i doświadczenie w zakresie zagadnień odnoszących się do zarządzania spółkami prawa handlowego,
9. Posiadać umiejętności organizatorskie, komunikacyjne oraz posiadać doświadczenie w zakresie znajomości zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników,

II. Kandydatem na Prezesa Zarządu Spółki nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

1. pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
2. wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
3. jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,



4. pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej, jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki,
5. została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe i/lub zostały wszczęte toczą się wobec niej postępowania karne lub karno-skarbowe.

III. Zgłoszenia kandydatów

1. Każdy kandydat na Prezesa Zarządu zobowiązany jest w wyznaczonym terminie przedstawić:
 - a. własnoręcznie podpisany życiorys zawodowy (CV) zawierający opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć kandydata w pracy zawodowej z podaniem aktualnego adresu do korespondencji, numeru telefonu oraz adresu poczty elektronicznej (e-mail),
 - b. list motywacyjny zawierający własnoręcznie podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata dla celów postępowania kwalifikacyjnego zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016-679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) oraz informację o możliwym terminie objęcia stanowiska, na które kandyduje.
2. Oświadczenia o:
 - a. posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - b. korzystaniu w pełni z praw publicznych,
 - c. niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółce prawa handlowego handlowych,
 - d. o braku wszczętych i toczących się postępowań karnych lub karno-skarbowych przeciw kandydatowi.
3. Ponadto każdy kandydat na Prezesa Zarządu zobowiązany jest złożyć:
 - a. Oświadczenie, iż w stosunku do niego nie zachodzi żadna z okoliczności wymienionych, w pkt II,
 - b. oryginały lub odpisy dokumentów potwierdzających:
 - ukończenie studiów wyższych lub ich ukończenie uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych,
 - co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe kandydata, o którym mowa w pkt I ppkt 2),
 - co najmniej 3-letnie doświadczenie, o którym mowa w pkt I ppkt 3),
 - c. aktualną informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego wystawioną nie wcześniej niż 30 dni przed datą upływu terminu składania zgłoszeń (w przypadku zaświadczenia wydanego za pośrednictwem systemu e-KRK wersję elektroniczną na płycie CD lub DVD),

4. Odpisy dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydata mogą być poświadczone przez kandydata, a kandydat, którego zgłoszenie spełnia wymogi formalne jest zobowiązany do przedstawienia oryginałów tych dokumentów podczas rozmowy kwalifikacyjnej pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.
5. Ponadto kandydat może złożyć oświadczenie lub dokumenty potwierdzające dodatkowe umiejętności i wiedzę, o których mowa pkt I ppkt 7 - 9 (np. rekomendacje, referencje, zaświadczenia o odbytych kursach, dyplomy ukończenia studiów/szkoleń, certyfikaty).
6. Dodatkowym atutem kandydata będzie znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym, umożliwiającym pracę w tym języku.

IV. Rozmowa kwalifikacyjna będzie obejmować następujące zagadnienia:

1. Koncepcja zarządzania i rozwoju Spółki,
2. Dotychczasowe doświadczenie kandydata,
3. Znajomość branży, w której działa Spółka i otoczenia biznesowego,
4. Znajomości zasad funkcjonowania spółek prawa handlowego, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej i zajmowaniu stanowisk przez osoby pełniące funkcje publiczne lub zajmujące stanowiska w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.

V. Informacje dodatkowe:

1. Kandydaci winni składać zgłoszenia w zamkniętych kopertach na adres: PHH Hotele Sp. z o.o. ul. Żwirki i Wigury 1J (Hotel Courtyard by Marriott Warsaw Airport) 00-906 Warszawa z adnotacją „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Prezesa Zarządu PHH Hotele sp. z o.o.” w terminie do 20 lutego 2025 r. do godz. 15:00. Na kopercie NIE należy zamieszczać danych osobowych kandydata.
2. Zgłoszenia nie spełniające wymogów określonych w ogłoszeniu o postępowaniu kwalifikacyjnym lub złożone po terminie określonym dla ich przyjmowania, nie podlegają rozpatrzeniu, a kandydaci nie wezmą udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.
3. Dopuszczenie do rozmowy kwalifikacyjnej choćby jednego kandydata wystarcza do dalszego przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego. Każdy kandydat ma prawo, poprzez złożenie pisemnego oświadczenia, wycofania swojej kandydatury na każdym etapie postępowania kwalifikacyjnego. Rada Nadzorcza w terminie do 5 dni roboczych od daty otwarcia zgłoszeń kandydatów, powiadomi elektronicznie lub telefonicznie, także tych kandydatów, którzy nie zostali zakwalifikowani do dalszego etapu postępowania kwalifikacyjnego.
4. Rada Nadzorcza zastrzega prawo do wezwania kandydatów do uzupełnienia braków formalnych zgłoszenia we wskazanym terminie.
5. Rada Nadzorcza przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki w Warszawie, spełniającymi wymogi określone w ogłoszeniu w terminie po 21 lutym 2025 r. od godz. 9:00. Dopuszcza się kontynuowanie rozmów w dniach następnych.

6. O dopuszczeniu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub e-mailem.
7. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w wyznaczonym miejscu i terminie oznacza rezygnację kandydata z udziału w dalszym postępowaniu kwalifikacyjnym.
8. Informacje o Spółce można pobrać na stronie internetowej www.phhhotele.pl. Istnieje możliwość wglądu do dokumentów Spółki, w tym Aktu Założycielskiego, sprawozdań rocznych, czy sprawozdań F01, po wcześniejszym złożeniu wniosku, który należy przestać za pośrednictwem elektronicznych środków komunikacji na adres l.hnatkowski@phhhotele.pl i podpisaniu oświadczenia o zachowaniu poufności.
9. W przypadku wyboru i powołania Prezesa Zarządu zostanie zawarta umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji z obowiązkiem świadczenia osobistego zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907).
10. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydata/kandydatów, w każdym czasie, bez podania przyczyny.
11. Wyłonienie kandydata w postępowaniu kwalifikacyjnym nie oznacza powołania kandydata w skład Zarządu Spółki. Jeżeli wyłoniony kandydat nie wyraził zgody na powołanie w skład Zarządu Spółki, Rada Nadzorcza może złożyć ofertę powołania na stanowisko Prezesa Zarządu kolejnemu najwyżej ocenionemu kandydatowi albo zakończyć postępowanie kwalifikacyjne bez wyłonienia kandydata, względnie postępowanie kwalifikacyjne powtórzyć.
12. Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, złożone dokumenty mogą zostać odebrane osobiście przez zainteresowanych w terminie 3 miesięcy od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego. Nie odebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone po upływie powyższego terminu.
13. Z przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego Rada Nadzorcza sporządza protokół, który zawiera datę i miejsce przeprowadzenia poszczególnych czynności, dane kandydatów biorących udział w postępowaniu, opis przeprowadzonych czynności, w tym rozmów z kandydatami oraz wyniki postępowania.
14. Rada Nadzorcza powiadamia kandydatów elektronicznie lub telefonicznie o wynikach postępowania kwalifikacyjnego. Informacja o wynikach postępowania kwalifikacyjnego zostanie także zamieszczona na stronie internetowej Spółki i w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Aktywów Państwowych.
15. Niniejsze postępowanie jest prowadzone w oparciu o wewnętrzne regulacje obowiązujące w Spółce jak również o ustawę o zasadach zarządzania mieniem państwowym z dnia 16 grudnia 2016 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 125 z późn. zm.)