

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informujemy o zmianie treści Zapytania Ofertowego dla postępowania: „**Świadczenie usług w zakresie BHP dla PHH Hotele Sp. z o.o. i Polski Holding Hotelowy Sp. z o.o.**” w poniższym zakresie:

Było:

1. Załącznik nr 5.1. - Projekt umowy dla PHH Hotele par. 5 pkt. 1 ppkt. a): w wysokości 100 % miesięcznego wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 3 ust. 1 Umowy, w przypadku odstąpienia od Umowy lub jej rozwiązania z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca.
2. Załącznik nr 5.1. - Projekt umowy dla PHH Hotele par. 5 pkt. 1 ppkt. b): w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia netto, za każdy potwierdzony przypadek nienależytej realizacji Umowy, w tym brak świadczenia usługi przez odpowiedni procent osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
3. Załącznik nr 5.2. - Projekt umowy dla Polski Holding Hotelowy par. 5 pkt. 1 ppkt. a): w wysokości 100 % miesięcznego wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 3 ust. 1 Umowy, w przypadku odstąpienia od Umowy lub jej rozwiązania z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca.
4. Załącznik nr 5.2. - Projekt umowy dla Polski Holding Hotelowy par. 5 pkt. 1 ppkt. b): w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia netto, za każdy potwierdzony przypadek nienależytej realizacji Umowy, w tym brak świadczenia usługi przez odpowiedni procent osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Jest:

1. Załącznik nr 5.1. - Projekt umowy dla PHH Hotele par. 5 pkt. 1 ppkt. a): w wysokości 80% miesięcznego wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 3 ust. 1 Umowy, w przypadku odstąpienia od Umowy lub jej rozwiązania z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca.
2. Załącznik nr 5.1. - Projekt umowy dla PHH Hotele par. 5 pkt. 1 ppkt. b): w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia netto, za każdy potwierdzony przypadek nienależytej realizacji Umowy, w tym brak świadczenia usługi przez odpowiedni procent osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
3. Załącznik nr 5.2. - Projekt umowy dla Polski Holding Hotelowy par. 5 pkt. 1 ppkt. a): w wysokości 80 % miesięcznego wynagrodzenia netto, o którym mowa w § 3 ust. 1 Umowy, w przypadku odstąpienia od Umowy lub jej rozwiązania z powodu okoliczności, za które odpowiada Wykonawca.
4. Załącznik nr 5.2. - Projekt umowy dla Polski Holding Hotelowy par. 5 pkt. 1 ppkt. b): w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia netto, za każdy potwierdzony przypadek nienależytej realizacji Umowy, w tym brak świadczenia usługi przez odpowiedni procent osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.